



7 tips: Zo help je internationals omgaan met hun taalbarrière en draag je bij aan een geslaagde relocatie

Tijd voor een feestje: een nieuwe lading internationals komt je bedrijf versterken! Als HR-manager wil je niets liever dan dat ze zich snel thuis voelen. Het helpt daarbij enorm als ze de taal goed kunnen gebruiken. Zodra je expats de taalbarrière overwinnen en zich in het Nederlands redden, voelt hun nieuwe land al snel vertrouwd.

Door ze op een leuke manier de taal te laten leren, draag je ook nog eens bij aan een betere relocatie. Daarbij leren ze hun nieuwe collega's meteen beter kennen (goed voor teambuilding!). Maar hoe pak je dat precies aan? Dat vertellen we je hieronder in 7 handige tips.

1. Woord van de dag bij de koffiemachine

Een nieuwe taal leren kost tijd en gaat stap voor stap. Verwacht dus niet dat je nieuwe collega(s) in een paar maanden het Nederlands onder de knie hebben. Die hoge verwachtingen werken zelfs averechts, omdat ze alleen maar voor stress zorgen. Daarom is het een goed idee als je eenvoudige situaties gebruikt om internationals de taal te leren. En wat is nu een betere plek voor een sociaal praatje dan de koffiemachine? Hang hier elke dag een nieuw(e) woord of zin van de dag op, zoals 'Lekker bakkie!'. Nodig iedereen uit om aan dit grappige en sociale leermoment mee te doen. Zo leren je expats op een gezellige manier typisch Nederlandse uitspraken.

2. Zorg voor een Nederlandse lunch buddy

Wat bovenaan de lijst met lastigste taalmomenten staat, is lunchtijd. Nederlandse collega's springen van het ene naar het andere onderwerp met allerlei vreemde uitdrukkingen en grappen. Hoe je dat makkelijker maakt voor je internationals? Zorg voor een Nederlandse lunch buddy! Hij of zij luncht een keer per week samen met de nieuwe collega. Ze oefenen samen kleine gesprekjes en de lunch buddy legt van alles uit. Bijvoorbeeld waar de gesprekken van de anderen over gaan en waarom dat groepje collega's verderop helemaal in een deuk ligt. Zo voelen ze zich al snel op hun gemak.





5. Moedig je internationals aan

Mensen die niet bang zijn om fouten te maken, leren sneller. Moedig je internationals daarom aan om te gebruiken wat ze al weten. Hoe leuk is het bijvoorbeeld om grappige uitdrukkingen en gezegden met elkaar te delen? Humor verbindt en maakt het gezellig! En een accent is charmant. Als je ze op zo'n leuke manier stimuleert, gaat het leren nog makkelijker.

6. Laat ze Nederlands horen en Engels spreken

Over het algemeen is het makkelijker om een nieuwe taal te verstaan dan om zelf te spreken. Na een paar maanden Nederlandse les doe je je expats dan ook een groot plezier door in het Nederlands tegen ze te praten en ze in het Engels te laten antwoorden. Zolang jij Nederlands spreekt, blijft de ander leren. Ze hebben dan geen frustraties over zelf in het Nederlands moeten antwoorden, dat komt vanzelf in kleine stappen.

7. Vier elk succes!

Niveau A1, A2 of zelfs B1 behaald? Of geslaagd voor het inburgeringsexamen? Welk taal doel je international ook heeft bereikt, maak er een feestje van! Ieder taal succes verdient de nodige aandacht. Gebruik je interne communicatiekanalen om je collega in het zonnetje te zetten. En natuurlijk mag een heerlijk stuk taart niet ontbreken. Genieten maar!

Op zoek naar een leuke, interactieve taalcursus voor je internationals?

Een taal leren begint natuurlijk bij de basis maar van saai woordjes stampen wordt niemand blij. Wil je er een leuke en interactieve teambuilding-ervaring van maken? Kijk dan eens bij onze groepstrainingen voor bedrijven. Een individuele taaltraining voor je werknemers kan natuurlijk ook. Het fijne is dat jij of je internationals zelf kiezen hoe ze de cursus volgen: in-company, online of op een andere locatie, heel flexibel dus. Heb je vragen of wil je meer informatie?

Bel ons op **+3185 400 0099** of mail naar info@flowently.com. We helpen je graag!

3. Geef tijd om te studeren

Als bedrijf geef je je expats natuurlijk tijd voor Nederlandse les. Maar heb je er ook al aan gedacht om ze onder werktijd te laten studeren? Zo integreren en leren ze sneller, zijn ze meer gemotiveerd en je ziet het resultaat meteen terug op de werkvloer. En nee, je hoeft ze zeker niet de halve week te missen. Een uur per week om te studeren doet al wonderen!

4. Creëer een sfeer van begrip

Een nieuwe taal leren is moeilijk. Sommige mensen zijn super intelligent, maar hebben toch veel moeite om Nederlands te leren. Het is lastig voor te stellen hoe frustrerend dat kan zijn: continu woorden zoeken die het dichtst in de buurt komen van wat je wilt zeggen. Vaak lukt het internationals niet om zich in detail uit te drukken omdat hun woordenschat nog te beperkt is. Zelfs na 10 jaar in Nederland geven ze aan dat het voelt alsof ze praten als een kind en niet helemaal zichzelf zijn. Houd dit in je achterhoofd en zorg voor een sfeer van begrip op het werk. Dat helpt je nieuwe collega's om Nederlands te durven spreken.

